

平成26年度 学校自己評価表

鳥取県立倉吉東高等学校

中長期目標 (学校ビジョン)	「倉吉東高のかたち」の理想に沿った様々な教育活動を充実発展させるとともに、主体的な学習者・21世紀の日本を支え、世界をリードする高い志を持った人材の育成をめざす。	今年度の 重点目標	1 主体的学習者の育成 2 積極的な活動の創成 3 キャリア教育の充実 4 広報連携力の更なる強化 5 定時制教育の充実
-------------------	---	--------------	--

年度当初					評価結果		
評価項目	具体的項目	目指す姿	現状	具体的方策	経過・達成状況	評価	次年度へ向けての改善方策
1. 主体的 学習者の育 成(企画推 進・活動創 成)	文武両道 と規律ある 生活によ る自立の 促進	・生徒自身の学びが内発的なものとなり、日々の学習が緊張感と落着きの中ですすめられている。 ・学校生活が品位ある言動に満ち、生徒は環境整備や規律徹底に向けて主体的に行動している。 ・生徒全員が部活動に加入し、学習との両立のなかで、部活動が主体的、積極的な活動となっている。 ・教職員に「率先垂範」の意識が浸透し、協働性のある指導ができる。	・多くの生徒が落ち着いた態度で学習に取り組んでいるが、指示がないと学習に取り組めない指示待ち型の生徒が多い。 ・挨拶に象徴されるように礼儀正しく節度ある行動を取れる生徒が多いが、清掃や携帯電話の使用などの面で幼さの残る生徒も見られる。 ・部活動への加入率は96.7%と高く、活動内容や部室の使用状況も改善されてきたが、学習との両立ができていない生徒が見受けられる。 ・分掌にとらわれず、協働の精神を自ら実践しようとする職員が増えてきた。	・65分授業やアクティブラーニングを活用して、生徒に学びの目的や楽しさを理解させ、自主的に学習に取り組む意欲を喚起する。 ・利己的な言動の見られる生徒に対しては毅然とした指導を行い、保護者と協力しながら、集団の中の個を意識させ、自分の言動が周囲にどんな影響を与えるのかを機会を捉えて深く考えさせる。 ・開始・終了時刻を含めたけじめのある部活動を目指すとともに、学習不振者に対しては部顧問も担任や教科担当と協力しながら指導にあたる。 ・学年会・分掌部会・教科会・主任会が報告だけでなく、課題を共有し、様々な立場から解決のための意見を出し合える場となるように努める。			
	「土曜日授業」「1授業単位65分」を活用しながら、「アクティブラーニング」の研究実践の進展・充実	・昨年度研究推進してきた「アクティブラーニング」の考えを発展させ、職員研修の成果が日々の学習指導を通じて、生徒に還元されている。 ・生徒の学びがテストや大学受験といった実利的目的にとどまらず、真理探究や社会貢献といった高次な目標に向かうものとなっている。さらに、生涯にわたる学びの意義や教科の魅力を理解し、学習が内発的・主体的なものとなっている。	・「アクティブラーニング」の目的や効果を多くの職員が理解し実践しているが、授業の中での効果的な実践方法についてはまだ模索中である。 ・学びの意義を理解し、主体的に学ぶことができる生徒も増えてきたが、まだ「やらされる学習」「与えられる学習」にとどまっている生徒も多い。 ・職員の側にも「与えないと学習しない」という意識が依然として残っている。	・校内研修や研究授業等を通して「アクティブラーニング」に関する知識や技術を全ての職員が習得するとともに、65分授業に合う東高独自の授業スタイルについて科内で検討し、モデルとなる方法を策定する。 【校内理論研修…5月15日 講師 香山真一氏】 ・校外理論研修や校外教員との交流を通じて、指導力・実践力の向上を図る。 【県主催研修…年間5回 国語・数学・英語・地歴・理科・保健】 【校外教員との交流…国語・英語・保健体育】 ・より質の高い「アクティブラーニング」を通じて、主体的な学びの楽しさや価値をより多くの生徒に体感させることで、生徒の内発性・主体性を促進し、その後の学習活動につなげていくことができるような授業を実践する。			
2. キャリア 教育の充実 (キャリア形 成)	OJTの充実と進路指導力の向上 ※OJT オン・ザ・ ジョブ レーニング	・全職員が「倉吉東高校のかたち」に基づいて、学校生活のあらゆる場面を通して、生徒の意識が「今・自分・依存」から「未来・社会・貢献」へと向けられるような生き方指導を行っている。 ・全職員が進路指導に関する適切な知識や技能を習得し、3年間のどの段階においても、適切な指導を行っている。	・多くの生徒が視野を広げ、適切な進路目標を立てているが、意識を社会貢献に向けられない生徒や進路選択に対して消極的な生徒も一部見受けられる。 ・3年進路検討会への参加者は多いが、1・2年進路判定会の参加者は少なく、学年の枠を超えて進路指導の知識や技能が十分に共有できているとは言えない。低学年からの進路指導におけるスキルアップが必要な状況である。	・全職員が授業や進路指導だけでなく様々な場面を通して、「倉吉東高校のかたち」の理念の生徒・保護者への浸透を心がけ、生徒が受験を通して自らを高め、社会にかかわろうとする意識が高まるよう取り組む。 ・1・2年の進路学習の充実及び改善を行い、社会貢献の観点に基づき、幅広い進路選択の中から自らの進路が決定できるよう取り組む。 ・職員研修での積極的な意見交換を促すほか、職員一人ひとりが日々の取り組みを通して進路指導に関する情報を受発信できるよう努める。 ・3年担任団だけでなく、分掌と1・2年担任団との連携を一層すすめ、生徒個々のキャリア形成に役立つ情報を共有するとともに、生徒が適切な進路志望がもてるよう取り組む。			
	中堅・難関 大学合格 者数の発 展	・中部地区を代表する進学校として、生徒・保護者・中学校などからの期待にふさわしい実績を維持し、さらなる向上が期待できる。 ・国公立大学現役合格者数125名以上。 ・中堅国公立大学以上現浪合格者数70名以上。 ・難関大学現浪合格者数20名以上。 ・東京大学現浪合格者数5名。	【国公立大学現役合格者数】 H23年度145名 H24年度140名 H25年度120名 ※H25年度より5クラス 【中堅国公立大学以上現浪合格者数】 H23年度66名 H24年度52名 H25年度49名 【難関大学現浪合格者数】 H23年度21名 H24年度21名 H25年度25名 【東京大学現浪合格者数】 H23年度3名 H24年度2名 H25年度1名	・1年次から志望校指導を行い、3学年を通じて適切な進路目標を設定させる。 ・国数英の基礎力を定着させるために、1年次における学習習慣の確立を意識した初期指導を充実させる。 ・各生徒が、志望校の検討と同時に、自らの学習法を点検し、苦手科目を克服することにより、3年次には全ての生徒にCTIに対応できる学力を保障する。 ・各成績層の成績推移を確認し、成績結果に応じた適切な指導を行い、学力中位層以上が厚くなるように努める。 ・新学習指導要領に基づくセンター試験や2次試験への対応を各教科に促し、生徒の進路実現に必要な学力の育成を図る。 ・二次試験に必要な力をつけるために、補習授業や課外の内容を精選するとともに、志望校別のグループを作り、互いに切磋琢磨する集団作りに取り組む。 ・卒業生に接したり、県内外での難関大合宿などに参加することで、目標達成の意欲を高め、具体的な方策が得られるよう指導する。 ・東大志望者のチーム力を高めるとともに、三校合同講座などを通して校外からも刺激を受けながら、模試や補習授業・課外などで具体的な指導を行う。			

評価項目	具体的項目	目指す姿	現状	具体的方策	経過・達成状況	評価	次年度へ向けての改善方策
3. 積極的な活動の創成(活動創成)	活動創成と人間関係力・社会的自己実現等、育成したい生徒像の具体化	- 全ての生徒が自らのリーダーシップを自覚し、創造的な態度で生活している。 - 生徒自身が社会に広く関心を持ち、社会的課題に対し当事者意識を持っている。 - 自分や社会の将来に希望を持ち、今現在という時に充実感を感じながら、真剣に日々の生活を送っている。	- リーダーの資質を持っている生徒は少なくないが、それを自覚し発揮しようとする態度は不十分である。 - 社会的に逸脱した行動をとる場面はほとんど見られないが、その社会に疑いを持ち、よりよくしていこうとする態度の育成が不十分である。 - 自己の能力を少しでも伸ばしていこうとする生徒が多くいる中で、自らの理想と現実とのギャップに苦しみ、学校生活に消極的になっている生徒もいる。 - 概ね計画性をもって自らを律しながら生活できているが、将来への不安や見通しの悪さから、今現在を充実させきれない生徒がいる。	- 生徒会活動をより活性化させ、学園祭や国際高校生フォーラムなどの行事、日常的な委員会活動を通し、リーダーシップを発動せざるをえない場面を数多く設定する。また、それらの行事が、本来目的としている領域に到達できるよう生徒の創造性を十分に発揮させる。 - 学園祭におけるプレゼンテーションコンテストの内容充実や、ボランティア活動の自主参加の拡大を図り、また日常生活においても、交通安全指導や服装指導を通し、自らと社会との密接な関わりを意識させる。 - 生徒会行事や部活動、クラスの係活動などを通しささまざまな失敗を経験させ、現実を堂々と受け止められる強さをばくむ。また、教育相談を充実させ、生活に消極的になった生徒に自分ができることを少しずつ達成させていくことによって、自分への自信を取り戻させる。 - 学園祭や国際高校生フォーラム等の学校行事を生徒自らの手で計画、準備、運営させて行くことにより、今現在の充実が未来を切り拓く力につながっていくことを経験させる。また、そこで経験したことや学んだことを言語化する活動を通し、それからの日常生活に生かしていけるような力とする。			
4. 広報連携力の更なる強化(連携発信)	積極的な広報活動による地域や中学校からの共感の促進 育友会・同窓会との連携促進 新スクラム教育による中学校との連携並びに中高の円滑な接続	- 地域の方や各中学校関係者に本校の教育方針・教育内容が十分理解され評価されている。 - 全職員が本校の教育方針・教育内容について適切な説明をすることができる。 - 本校が各中学校の実態を十分理解しており、生活指導・学習指導等について、中学・高校の連続性がある。 - 中学教育を支援するため、本校が持つ教育資源を積極的に提供している。 - 本校の進路指導や大学の現状に対する保護者の理解が深い。	- 本校の教育方針・教育内容について、中学校教員や生徒、保護者の理解が不十分な点がある。 - 管理職だけでなく、多くの教員が中学校訪問を行い、本校の教育について説明をしている。 - HPの更新についても全職員で行い、学校の特色や魅力を発信しようとしている。 - 昨年度は倉吉東中学校と「スクラム教育推進事業」を行い、数学における連携を深めているが、全教科・領域の連携に至っていない状況にあった。 「中学生英語ブラッシュアップ講座」を実施し、中学レベルを超えた英語力の育成を支援している。 - 要請があれば英語・音楽・体育の教員派遣に応じている。 - 保護者に対しては、8月、2月の進路講演会の他、11月に大学見学会を実施して、情報提供を行っている。	- 本校のHPをさらに充実させ、教育活動を適切に外部へ情報発信できるよう努める。 - 学校案内を更新し、新鮮な情報を掲載して中学校への広報力を強化する。 - 中学生を対象とする高校説明会を充実させる。 - 中学校主催の説明会や進路学習の機会を利用して、教員が積極的に中学校に出向き、本校への理解が深まるよう工夫する。 - 本校へ学校訪問等に來られた外部の方への説明を、キャリア形成部や企画推進部以外の教員も行い、発信能力の向上に努める。 - HPに関する研修会を行い、能力と意欲の向上に努める。 - 倉吉東中学校、河北中学校との「英語スクラム教育推進事業」を充実させ、学校間の連携を密にする。また公開授業等を積極的に活用して、相互理解を深める。 「中学生英語ブラッシュアップ講座」への参加拡大を促進すると同時に、中学教員の参加(参観、ティームティーチングなど)を呼びかける。 - 部活動でも中学と合同練習を行うなど、可能な範囲で交流を行う。 - 中学校出前授業に積極的に応じる。 - 保護者対象の進路講演会や大学見学会の参加者を増やし、内容を充実させる。			
5. 定時制教育の充実(定時制)	授業規律の向上と授業改善による学力の向上 積極的な生徒指導 2年次生研修旅行の充実	- 授業規律を守って意欲的に学習に取り組むとともに、自己の進路目標達成に向けて努力している。 - わかりやすい授業と個々の生徒の実態に応じたきめ細かな指導を行うことで、学力の向上を図る。 - 生徒が心身ともに健康で、規律とけじめのある基本的な生活習慣を確立している。 - あらゆる機会を捉えて積極的に生徒との関わりを持ち、主体的・意欲的に行動する生徒を育成する。 - 研修旅行の目的をしっかりと認識し、計画段階から意欲的に取り組み、自らの進路意識を高めている。	- 携帯電話やスマートフォンが気になり授業に集中できなかったり、教室の後ろの席に座って学習に意欲的に取り組めない生徒が一部見られる。 - 基礎的な学力や学習習慣が十分に身につけていないために理解するのに時間がかかる生徒が多い。また、レポート等を計画的に取り組むことが難しい生徒もいる。 - 中学校の長期欠席者や他校で不登校経験を持つ生徒が多い。 - 少しずつ高校総体や生活体験発表で全国大会を目指したり、生徒会活動に意欲に関わる生徒が増えてきた。 - 研修先や研修内容の計画・準備がまだ不十分で、自分の進路意識を高めることにつながっていない。	- 授業規律について、年度当初から生徒・教員で共通理解を図り実践する。 - ハローワークやキャリアアドバイザーとの連携を密にし、正規採用に向けて職場訪問や書類作成・面接指導等を計画的に行う。 - 面接や声かけなどを効果的にに行い、安易な欠席や欠課を減らすとともに、レポートの未提出を防ぐ。 - 全職員が授業公開・授業評価を実施し、授業改善や指導方法の向上を図る。 - 先進校視察を継続し、基礎基本の定着や人間関係づくりについて本校なりの方法を工夫して実践する。 - 面接や家庭訪問等あらゆる機会を捉えて生徒一人ひとりのおかれている生活環境や生育歴等を把握し、スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー等と連携してきめ細かな指導を行う。 - 生徒会活動や学校行事等で生徒が主体的に取り組む仕掛けを工夫し、生徒の活動を活性化させ、連帯感や達成感を持たせる。 - 早期に研修先や内容を検討し、研修の狙いが十分に達成できる計画を立案するとともに、研修前及び研修後も進路意識や勤労観を涵養する取り組みを工夫する。			

○ 評価基準

- A 本校の現状を大幅に改善し、目指す姿にほぼ到達した。課題は少なく、今後改善していく見込みがある。数値的目標を掲げた項目では、最低でも80％以上になっている。
- B 課題はあるが、改善に向けた取り組みが効果を上げつつある。現状に満足する状態ではないが、一定の成果があり、今後改善していく見込みがある。数値的目標を掲げた項目では、60％～80％の範囲内になっている。
- C 課題を解決するにはまだ多くのステップがある。一定の成果はあがっているが、さらなる努力が必要である。数値目標を掲げた項目では、40％～60％の範囲内になっている。
- D 改善に向けた具体方策の効果が上がらず、本校の現状が改善されていない。依然として課題が多く、今後の改善があまり見込めない。方策の全面的な見直しが必要である。数値的目標を掲げた項目では、最高でも40％未満である。