鳥取県立倉吉農業高等学校

中長期目標 （学校ビジョン）	農業教育をはじめとして、あらゆる教育の場において豊かな感性を育て、基礎基本を大切にして知の修得に努め、自らの可能性を信じて不断の努力を惜しまない生徒の育成を図るとともに、地域社会に貢献できる人材の育成を目指します。	今年度の 重点目標	1　基礎・基本の定着と学力の向上 2　基本的生活習慣の確立 3　地域連携と特色ある教育活動 4　進路意識の向上と進路保障 5　コミュニケーション能力の向上

年度当初						評価結果（中間）		
評価項目		評価の具体項目	現状	目標(年度末の目指す姿)	目標達成のための方策	経過・達成状況	評価	目標達成のための改善方策
1	基礎・基本の定着と学力の向上	・全体的な基礎学力の向上と学習意欲の向上 （進路・教務）	・朝読書の取組により、徐々に落ち着いた態度で授業に取り組めるようになっているが、課題・提出物などが期限内に提出できない生徒がいる。 ・D3の生徒は、2年生で42.6%、1年生で24.4%と、年度当初に比べ減少し、初めて目標を達成した。	・常に落ち着いた態度で授業に取り組み、課題・提出物が期限内に提出できる。 ・指標として、基礎力診断テスト（1,2年生）におけるD3の生徒が50%を切り、上位層の成績が向上し、全体の学力が伸びる。	・授業規律の徹底を図る。 ・各教科・科目でノート・提出物の確認を考査ごとに行い、個別指導を行う。 ・基礎力診断テストを毎学期始めに実施し、基礎学力の定着を図りその状況を検証する。 ・朝学習・基礎学力テストを検証し、基礎学力の定着を図り、実施方法の改善に努める。	・授業の時間、挨拶等を指導し、規律は守られつつある。 ・長期休業開け、定期考査時に課題提出を義務づけている。データを集約できていないが、教務室前の提出の様子を見ると、多くの生徒が提出できている状況が見られる。 ・4月基礎力診断テストの結果、D3の割合は、1年48%(昨年度39.3%))、2年29.3%(昨年度54.5%)となった。 ・今年度から9月にもテストを実施し、学期ごとに基礎学力の経過を確認するようにした。	B	・今後も引き続き、授業規律の徹底と提出物の提出を呼びかける。 ・長期休業中の課題にも取り組み、基礎学力の向上にとりくんでいるところ。9月の結果を踏まえ、日頃の授業の中で基礎学力向上に取り組む。
		・授業改革の取組の推進 （教務）	・各教科・科目で公開授業が実施され、協同学習の授業実践・授業研究は進んでいるものの、協同学習の手法による授業改革はまだ全体のものとなっていない。	・全ての教科・科目で協同学習の授業実践が行われ、生徒の能動的な学びが行われている。	・全員で協同学習をテーマとした公開授業を行い授業改革に取り組む。 ・学習指導委員会を中心として授業改革に取り組む。	・協同学習の研修会を実施、また県外への研修にも数名が参加してきている。今後公開授業等に取り組んでいく予定である。	B	・今後計画の通り、学習指導委員会を中心として研修会、公開授業に取り組む。
		・成績上位者へのサポート体制の充実 （進路）	・3年生には、農業系大学を希望する生徒3名、看護系大学3名等、大学等への進学を希望する生徒が20数名存在する。 ・3年生は、それぞれ個別指導を始めているものの、1，2年生については担当者が決定していない状況である。	・3年生、進学希望者の進路希望を実現する。 ・1，2年生の進学希望者に対する継続的な学習指導体制が実現されている。	・進学特別課外等を充実させるなど上位者に対する対策を改善し、3年生を中心とした進学者への指導体制を確立する。 ・コーディネーターを配置し、進学希望者に対する個別の指導体制を構築する。	・夏休みには学習会を企画し、特に大学等をめざす課外授業を実施した。3年生の受験に向けて、各担当者を中心に指導をいただいているところ。 ・1,2年生のコーディネーターは未定である。 ・進学希望者を中心に龍谷大学農学部、鳥取大学農学部の見学を行った。	C	・大学見学や10月の進路希望調査を踏まえ、2学期中にコーディネーターを決定できるように取り組む。
2	基本的生活習慣の確立	・挨拶指導の徹底と頭髪・服装規定を守る取組の推進 （生徒指導）	・分離礼がかなり浸透してきた。 ・8割の生徒が頭髪・服装規定を守っている。2割の生徒は毎月の服装検査後に改善をしている。	・全員が分離礼による挨拶ができている。 ・常に服装規定を守り、安定感のある生活態度で過ごしている。服装改善の保護者への文書を昨年度21%から10%にする。	・清掃、授業、農場当番、部活動等あらゆる場面で分離礼を徹底する。 ・毎月の服装検査を実施し違反者への段階的・組織的な指導を行う。 ・日常の生徒指導情報を記録・共有し、学年団での指導に役立てる。	・自発的にあいさつをする生徒が増加した。 ・分離礼は浸透しつつあが、まだ指導が必要である。 ・4～8月五回の服装検査で17.6%の生徒へ服装改善の文書を出した。昨年の27．9%を10%下回った。	B	・あらゆる場面での、あいさつ、分離礼の徹底をする。 ・情報を共有し、学年団、学科、分掌の連携を深めた指導を行えるよう指導データの記入を徹底する。
		・教育相談・特別支援教育担当を中心とした組織的取組の推進 （環境保健）	・自己肯定感が低く、自己理解・他者理解の意識が低い場合、友人とのトラブルが発生することがある。 ・QUの結果において、非承認群・不満足群・要支援群に分類され、学校生活意欲が低い生徒が見られる。	・自己理解やより良い人間関係作りができるようになり、生徒アンケートの「私のクラスは自分にとって過ごしやすい場所である。」の割合が7月に比べ12月が上昇している。 ・QUの結果において、生徒の学校生活意欲平均得点が第1回目検査より第2回目検査が向上している。	・1年生の全員面談や職員による生徒観察をとおして、生徒の実態把握をし、より実態に即した学習支援・生活支援をする。 ・教育相談担当や教育相談員との生徒面談を実施する。 ・授業方法の工夫を提案したり、校内職員研修会を実施する。 ・職員研修やQUを活用した教師の生徒対応のスキルアップを目指す。	・1年生全員面談を実施し、入学後の様子を観察したり、学校生活に対する意欲や要望を把握した。　・教育相談担当や教育相談員との生徒面談は必要に応じて随時実施している。　・生徒対応スキルアップを目標とした職員研修を実施し情報の共有、支援の方向性の一致を図った。　・第1回目のQUを6月実施し、第2回目を10月に行う予定である。	B	・学校生活に対する意欲や要望を把握するため面談を継続する。　・教育相談担当や教育相談員との情報を共有しながら必要な生徒の面談を継続する。　・研修内容を活かして全職員が生徒支援を進めていく。 ・QUの結果がでしだい職員研修を行い生徒対応のスキルアップを図る。
		・明るく活発な中での規律ある寮教育の推進 （寮）	・寮内の掃除が不十分であったり、自室の整理整頓ができない者が上級生になるほど多くなる。 ・自習時間に教科書を眺めているだけの生徒がいる。	・室内のゴミ置き場の掃除が常時行き届いている。自室の本棚は整頓され、登校前には学習机の上に物が無い。 ・定期考査や資格取得、宿題・課題が無い時は、学習プリントに取り組んでいる。	・これまで1年生の生活委員が行っていた部屋点検と環境委員の清掃点検を、上・下級生ペアで行うことによって、環境美化を徹底する。教員による指導や点検も継続して行う。 ・北1ホールに学習プリントを常備し、日頃の自習時間を有効活用させる。	・これまで「点検は1年生の担当」とされてきたこともあり、上・下級生ペアでの活動が定着していない。 好ましい部屋の模範例（写真）を各部屋に掲示し、目指す姿をわかりやすく示した。 ・2学期より就職試験に対応する基礎学力問題を常備した。	C	・委員会で再度目的を確認し、ペア活動の重要性とその効果について理解させる。宿直の職員も、活動状況に応じた指導を行なう。 ・「学力向上週間」を企画し、まず持続する環境を整える。評価方法を工夫し、目標をもって取り組めるよう指導する。
3	地域連携と特色ある教育活動	・各科の特色づくりと魅力の発信 （農場）	・それぞれのコースの特徴を活かした取組をとおし、地域へ発信している。 ・農業教育の成果をHPや報道を通じてPRしている。	・地域が本校に求める新たなニーズに応え、産業界を巻き込んだ取組ができている。 ・地域住民が望む情報を発信し、地域から注目されている。	・地域が求めるニーズを探求するため、地域連携委員会を活用して産業界との連携を図る。 ・農業技術の向上を図るため、教員の研修を推進する。 ・報道機関が求める資料提供を行うとともにHPに掲載し、PRに努める。	・地域連携委員会を通じ、関連企業や研究機関に指導していただきながら、新たな活動を模索している。 ・試験場、普及所、JA、先進農家などと日頃から連携し、技術の向上を目指している。 ・新聞、テレビなどで、本校の教育活動が盛んに紹介されている。	B	・関連機関と連携を一層強化し、構想から一歩踏み出し、具体的な事例に取組む。 ・報道機関やHPを活用したPRに努める。
		・農業の6次産業化の取組の推進 （農場）	・米やジビエなど、質の高い商品や新商品が産出されているが、看板商品の創出が課題である。 ・製造記録の記入や衛生管理に努め、食品の安全対策を講じているが、緒に就いたばかりである。	・人気の高い商品が創出され、のうこう市場などの販売で高い人気が得られている。 ・製造記録の記入や衛生管理に努め、鳥取県版HACCPの手法による生産管理体制を推進している。	・従来からの商品や開発中の商品を再検討し、集客力のある商品かどうか調査を行う。 ・鳥取県版HACCP認定のを受けるための準備を進める。	・既存の商品の製造工程や原材料などを開発中である。 ・鳥取県版HACCP認定を受けるための指導を仰ぎながら申請の準備を始めている。	B	・商品開発や鳥取県版HACCP認定については、今後とも引き続き関係機関と連携を図りながら取り組んで行く。
		・学校からの情報発信の推進とPTA活動の活性化 （教育支援）	・学校の活動の様子を家庭、地域に情報発信しているが、十分に伝わっていない。 ・PTA活動への参加者は近年増加傾向にあるが、まだまだ固定化している。	・積極的な情報発信により多くの校外の方が本校の活動に興味・関心を持つ。結果として、学校が行う行事に前年度より参加人数が増える。 ・広報活動をとおして家庭・学校・地域の連携を一層強化し、前年度より多くの保護者がPTA活動へ参加する。	・報道機関に積極的に情報提供し取材の依頼をしていく。 ・HPの更新を積極的に行い、各月の行事計画の掲載、行事の様子など、本校の活動を広く校外にPRしていく。 ・学校見学会、保護者研修会等のPTA活動に際し、役員への案内文送付を含め、広く会員への参加を呼びかける。 ・PTA会員に対してメール配信サービス、配布物などをとおして積極的に行事への参加を促す。	・報道機関に積極的に情報提供し取材の依頼を行った。 ・教育支援部が行ったHPの更新は13件であった。（4月から現在まで22週が経過。なお全体では78件の記事があった）。 ・学校見学会、保護者研修会等のPTA活動に際し、役員への案内文は早めに送付した。 ・各行事の保護者の参観数は、前年並みか、前年以上の行事が多かった。 ・メール配信サービスを使う頻度は少なかった。 ・役員の方と、「保護者の参加促進には、直接の声かけが有効である」との確認を行った。	B	・引き続き、報道機関に積極的に情報提供し取材の依頼を行った。 ・教育支援のHPの更新は基本的に、毎週1度以上行い、校内の出来事を更新することに努めたい。 ・PTA会員に対して、各行事において、メール配信サービス利用したい。

年度当初					評価結果（中間）		
評価項目		評価の具体項目	現状	目標(年度末の目指す姿)	目標達成のための方策	経過・達成状況	評価	目標達成のための改善方策
4	進路意識の向上と進路保障	・早期からの進路意識の啓発と進路指導の充実 （進路）	・昨年度、進路決定率100%を実現した。一方、進路選択の見極めが不十分な生徒が就職に苦戦した。 ・現2，3年生にも進路希望先が未定の生徒が一定程度存在する。	・生徒の意志形成が早まり、就職に向けての行動がより積極的になって第1希望の就職先に内定を獲得する。 ・計画的な準備により進路を達成し、進路決定率を100%にする。	・早期の定着指導、職場開拓を実施し、進路先の開拓を進める。 ・早期の進路決定がなされるよう、引き続きガイダンス、個人面談、個別面接指導等に力を入れると同時に、進路行事、LHRなど見直しを行う。	・9月、10月と龍谷大学、鳥取大学両農学部の見学の機会を作り、進学希望者への働きかけを進め参加した生徒は刺激を受けている。 ・1,2年生の進路実現に向けて、11月14日に進路ガイダンスを実施する予定にしている。担当していただく関係機関を決定し、ガイダンスの内容について打ち合わせを行い、生徒の実態に合わせ多取組となるよう企画を検討しているところ。	B	・進路ガイダンスの効果的な実施する。 ・進学希望者へのサポート体制の構築を進める。
		・ 資格取得者増加に向けた取組の推進 （農場）	・FFJ検定初級・中級の合格率は、一昨年の78．9%と比べ50．3%となり、大きく低迷した。 ・難易度の高い測量士補と日本農業技術検定1級の合格者を出した。	・進路実現への動機となり、FFJ検定初級・中級の合格率が80%以上となる。 ・引き続き、難易度の高い資格に挑戦し、合格者を輩出する。	・FFJ検定の合格率を上げるため、農業クラブや実習担任による指導体制を強化する。 ・課外指導を実施する。 ・資格関連図書の充実を図る。	・年度中途であるが、資格取得に挑戦する生徒は多い。英検準2級や測量士補（2名）に合格するなど難易度の高い資格にも挑戦している。 ・多くの資格関連図書が整備されている。	C	・関連教科担当と連携を図り、学習会を開催するなど、指導体制を強化する。 ・測量士補など難易度の高い資格取得に向けて早期の指導を始める。
		・ 農業や地域を支える人材の育成 （農場）	・インターンシップでは、企業や農家からの評価が高く、生徒の進路選択に役立っている。 ・地域を支えていく人材として育っており、農業関連の進学・就職割合は42%（一昨年33.8%）を示した。	・2年全クラスがインターンシップを通じ、地域を支える人材として自覚している。 ・スーパー農林水産業士（県版CAP）認証カリキュラムを推進し、生徒が意欲的に取り組んでいる。	・2年生対象のインターンシップでは、外部講師などを活用し、計画的に積極的に取り組む態度の育成を行う。 ・超長期インターンシップに取り組む。 ・6次産業化プロデューサーズ（食プロレベル1、2）取得を目指す。	・2年生対象のインターンシップでは、事前講習やインターンシップを通じ仕事への意識が芽生えた。 ・スーパー農林水産業士を目指し、2年生4名、3年生1名が長期インターンシップを行った。 ・1年生全員、2年生4名、3年生2名の合計29名が受講した。	B	・2年生対象のインターンシップが次の進路につながるよう生徒の指導と職員の連携を図る。 ・1年生23名中、11名が6次産業化プロデューサーのレベル1認証を希望している。レベル2では、2年生2名が受講する予定であるので、引き続きスーパー農林水産業士の資格を取得できるよう指導していく。
5	コミュニケーション能力の向上	・ 生徒会活動と部活動の活性化 （生徒会）	・部活動に所属している割合は95%であるが、継続して活動している生徒は約半数であり、積極的に参加している生徒と、そうでない生徒との2極化が現状である。 ・生徒会行事の運営は生徒会執行部を中心に行事運営を行うことができるようになりつつある。	・部活動が年間を通じて行われ、積極的に参加する生徒も増加している。 ・生徒会執行部が主体となり、各種生徒会行事を行うことができている。	・年4回部活動調査を行い、活動数を把握する。 ・担任、顧問と連携を密にし、退部者、未加入者への声かけを実施し、積極的な参加を促す。 ・執行部会を通じ、各生徒会行事の内容を共通理解させる。 ・各種委員会を開催し生徒が主体となった委員会を実施する。	・部活動に関しては、積極的に参加し活動している生徒と、そうでない生徒との2極化が改善しきれていないのが現状である。 ・生徒会行事においては、少しづつではあるが、生徒が主体となり、行事を進めることができつつある。	C	・一斉部会や、部活顧問と連携をとるなどし、積極的参加を促す。 ・執行部会を精力的に開催し、生徒の意見を吸い上げつつ、生徒主体の生徒会行事を成功に導く。
		・ 人権教育の充実による相互尊重の人間関係の構築 （人権）	・自尊感情の涵養が十分でないため、他者との関係を築くのが苦手な傷つきやすい生徒が少なくない。 ・様々な活動をとおして自己表現ならびに相手の意見に傾聴する取組を行っているが、十分とは言えない。	・自らが社会的な存在であり、そのことに無意識である自らの現実を振り返る視点を持つようになる。 ・お互いの人権を大切にした関係について考察し続ける力を身に付けている。	・クラスの特別活動をとおして、普遍的視点からの権利や人権の概念・意義・重要性についての理解を進める。 ・人権教育LHRをとおして、様々な場面で人権を意識した行動が取れるよう、個別的視点からの具体的な人権問題の学習を行う。 ・人権教育LHRでは「差別をしない」ということは「尊敬する」ことであることを生徒に伝える。 ・年度当初と年度末に生徒の人権意識アンケートを実施する。	・1学期にはクラスの特別活動に、生徒が主体的に活動する場面が少なかった。 ・人権教育LHRは1学期に1度のため十分な深まりに至らなかった。 ・「差別をしない」ということは「尊敬する」ことであることを、LHRの事前打ち合せの際に担任同士の共通認識として取り組んでいる。 ・年度当初の人権意識アンケートは1年生のみ実施した。	C	・2学期は学園祭があるので、お互いの存在を認めながら活動するように指導を行う。 ・2学期は人権教育公開LHRを中心に展開していくので、十分に深まりのある人権学習を行うことができると考える。 ・引き続き、「差別をしない」ということは「尊敬する」ことであることを、担任同士の共通認識として取り組んでいく。 ・年度末にはすべての学年で人権意識アンケートを行う。
		・ 幼保小中学校との連携や地域とのつながりの推進 （農場）	・幼保小中学校や地域との連携では、本校の双方で満足度の高い取組となっている。 ・生徒のコミュニケーション力が向上するなど、成長の場になっている。	・連携対象のニーズに対応しながら、信頼関係のある取組となっている。 ・対人関係においてコミュニケーション力や積極的な態度が育成されている。	・連携対象と連絡を密にし、双方にとり満足度の高い計画を立案する。 ・対話を重視し、生徒主導で事業を実施する。	・活動は長年にわたって継続しており、双方にとって満足のいく取組みとなっている。 ・コミュニケーション能力や課題解決力が身についており、生徒の成長が著しい。	B	互いのニーズを模索し、点検しながらさらなる向上に取り組んでいく。

評価基準　A：十分達成（100%）　B：概ね達成（80%）　C：変化の兆し（60%）　D：まだ不十分（40%）　E：目標・方策の見直し（30%以下）