

令和2年度学校自己評価表

鳥取県立境港総合技術高等学校

中長期ビジョン (学校ビジョン)	1 個々の持つ個性、適性、可能性を最大限に開花させる 2 自主・自律の精神と、他者への思いやりを持った心の育成と創造性豊かな人格を形成する 3 地域の特性を生かして成長し、確かな知識と技術を身につけ未来を切り開く人間を育成する			今年度の重点目標	1 基本的生活習慣の確立	3 キャリア教育の推進	5 業務改善の取組	
					2 基礎学力の向上	4 地域との連携と情報発信		
					境港総合技術高等学校			
年 度 当 初					最 終 評 価 (2月)			
評価項目	具体的項目	現状	具体的目標	具体的方策	経過・達成状況	評価	改善方策	
1 基本的生活習慣の確立	規律ある生活習慣の確立	■頭髮服装指導は、昨年度と比較し再指導者生徒数が約8%減少した。 ■遅刻生徒数は、昨年度でと比較し約4%増加。 ■問題行動は、減少傾向にあり、多くの生徒が落ち着いて学校生活を送っている。	■生徒が主体的に、基本的生活習慣の確立に取り組む。 ■頭髮服装再指導者を昨年度より10%減少する。 ■遅刻総数を昨年度より10%減少する。 ■「分離礼」「静止礼」を習慣化する。	■遅刻をなくす取り組みをクラスごとに推進する。 ■適切な指導を繰り返し、主体的に考えさせ、規範意識の向上を図る。 ■問題行動には、保護者や関係機関との連携を密にし、粘り強い指導を行う。 ■教職員が時間厳守、服装等の模範を示し、生徒の意識向上を図る。				
	豊かな心の育成と健やかな身体づくり	■分掌と学年が連携し生徒理解に努めきめ細かな指導を行っている。 ■朝読実態調査の達成率は95.0%で、全体的に落ち着いて取り組んでいる。 ■人権意識調査、いじめ実態調査アンケート、ハイパーQUなどを行い生徒の実態把握に努めている。 ■人権講演会等で人権意識や差別解消、人間関係づくりについて理解を深めた。	■全教職員が連携し、生徒情報の共有と生徒理解に努め、きめ細かな指導を行う。 ■ホームルーム活動等を通して、円滑な友人関係を育成する。 ■朝読書の達成率を全学年96%を目指す。 ■人権感覚を身につけ、いじめのない学校づくりを行う。	■生徒情報の共有を図り、素早い情報収集ときめ細かな対応で連携し指導にあたる。必要に応じて外部機関との連携を行う。 ■生徒観察やハイパー・QU結果の検証などを通して、適切な指導を行う。 ■日常の朝読指導や図書委員による読書推進活動を充実する。 ■各自の良さや特性を理解し合える学級づくりを推進する。				
2 基礎学力の向上	基礎基本を大切にし、生徒が主体的に参加する授業づくり	■マナトレの活用で、学習の習慣化を図った。計算速度の向上や基本的な英文法の理解を深めるなどの効果があった。 ■基礎力診断テストの結果を共有会で分析した。生徒面談や保護者懇談会で、学習指導や進路選択に活かしている。 ■夏季休業中の進学学習会により進学指導の充実を図った。SPIの補習により、傾向と対策の演習を実施した。 ■ICTやアクティブ・ラーニングを活用した授業や観点別評価は十分定着していない。	■生徒が主体的に学習に取り組む授業を推進する。 ■課題やレポートの提出を通して、学びに向かう姿勢を育成する。 ■マナトレや補習等を充実し、基礎学力の定着と向上に努める。 ■ICT活用の校内研修や研究授業を増やし、授業力の向上を図る。	■マナトレや基礎力診断テストの結果を分析し、指導に活かす。 ■生徒による授業評価アンケート結果を分析し、授業改善に取り組む。 ■習熟度別の指導や、進度別の個別指導により生徒の学習能力を引き出す。 ■教職員のアクティブ・ラーニング研修やICT活用研修を推進する。				
	専門的資格取得の促進と魅力ある学科づくり	■専門人材育成につながる資格試験の意義や重要性を理解させると共に、補習や個別指導を各科で実施している。 ■より高度な資格にチャレンジできるよう、1学年から意欲の向上を図っている。 ■総合技術フェアでは、各科が連携して特色のある事業に取り組むことができた。来場者は雨天の関係で昨年度から10%減少した。	■時代にマッチした専門教育を深化する。 ■将来のスペシャリストの育成を目指す。 ■資格・検定試験の合格率を向上する。 ■各科の連携を密にし、総合技術フェア、課題研究発表会での学習成果発表会を充実させる。	■専門技術者による講義や実技指導を通して、産業界の実態にあった授業を実施し、専門科目への学習意欲を引き出す。 ■専門学科の深い学びが高度な資格取得につながり、将来の職業選択にもつながることを早い段階から理解させる。 ■各科の専門性を効果的に融合し、幅広い対応ができる人材の育成を図る。				
3 キャリア教育の推進	キャリア教育の充実	■インターンシップや進路LHR等で進路意識の向上を図っている。 ■全教職員による3年生への面接指導を実施した。 ■就職のミスマッチを防ぐため、応募前職場見学会の指導を徹底した。 ■今春就職した卒業生に対し、定着指導を行った。 ■新型コロナウイルス感染症予防のため、進路意識の向上につながる「キャリア塾」が実施できなかった。	■進路指導計画に基づいた指導を徹底する。 ■キャリアパスポートを活用した生徒の自己評価と目標修正等の改善を支援し、個性を伸ばす指導を行う。 ■進路ガイダンス、保護者説明会の充実を図る。 ■インターンシップにより職業観・勤労観を育成する。	■キャリアパスポートに記録させ、それを活用し対話的に関わり、キャリア形成に努める。 ■キャリア教育全体計画に則り、3年間を見据えた取組の充実を図る。 ■インターンシップ企業アンケート結果を分析し、企業の求める人材を把握・分析し、進路指導に活かす。 ■1、2年生には早い段階で、進路意識の向上を図る取組を行う。				
4 地域との連携と情報発信	地域連携と地域貢献	■土曜授業等実施事業をはじめ、地域交流活動、各種ボランティア活動に多数参加し、地域貢献・地域連携を積極的に行っている。 ■生徒会を中心として、余子駅などの清掃活動を実施した。 ■近隣のあまりこ保育園、福定町自治会と連携し、合同で避難訓練(地震・津波)を実施した。	■地域連携・地域交流活動を通して、生徒に自信を持たせ、役立ち感、有用感を育む。 ■地域基幹産業の発展に寄与できる人材を育成する。 ■手話を学ぶことを通して、障がいに対する理解を深める。	■学校独自事業や土曜授業等実施事業の精選と内容の充実を図り、地域貢献・地域連携活動に積極的に取り組む。 ■ボランティア活動を推進し、自主的に活動できる力を養う。 ■学校運営協議会を活用した地域連携の推進を行う。				
	学校教育活動の情報発信	■特色ある活動を積極的にマスコミへ資料提供を行い、テレビ報道や新聞掲載につながった。 ■新着情報のホームページ掲載頻度が科ごとに開きがある。	■特色ある教育活動の公表・発信を通して、学校への理解を深める。 ■ホームページによる情報発信の充実を図る。	■マスコミへの情報提供を迅速に行う。 ■各科、学年、分掌、部活動等が積極的にホームページを更新するよう努める。				
5 業務改善の取組	学校業務の精選と効率化	■1時間以内に終わる会議が増えてきた。 ■科会の時間を削減するなどの改善を行う部署もあった。	■会議・委員会の業務を見直し、整理、統廃合を図る。 ■各会議は1時間以内に終了する。	■事前に会議・委員会の協議内容を調整・精選する。 ■会議等時間の縮減に努め、業務の効率化を図る。				
	長時間勤務者の解消	■部活動未経験者の顧問が多い部活動は、業務分担が難しい。 ■学校行事や資格取得指導、部活動の大会など、業務が集中し、時間外業務の削減が難しい時期がある。	■時間外業務を月45時間以内とする。 ■時間外業務を年360時間以内とする。	■「境港総合技術高校部活動に係る活動方針」に定めた休養日、活動時間を遵守した部活動を行う。 ■時間外勤務を月45時間以内、年360時間以内とするように、年間活動計画及び毎月の活動計画を提出し、管理指導する。				